

Dohoda o rozvázání pracovního poměru

Název společnosti:

Sídlo zaměstnavatele:

IČ:

(dále jenom „zaměstnavatel“)

a

Jméno a příjmení:

Rodné číslo:

Trvalé bydliště:

(dále jenom „zaměstnanec“)

se dohodli na uzavření dohody o rozvázání pracovního poměru dle § 49 zákona číslo 262/2006 Sb., zákoníku práce, a to za níže stanovených podmínek.

1) Rozvázání pracovního poměru

1/1 Zaměstnanec a zaměstnavatel tímto rozvazují pracovní poměr, který vznikl na základě pracovní smlouvy uzavřené dne _____, a podle níž vykonával pozici:

1/2 Obě strany se dohodly, že pracovní poměr končí _____ (včetně).

1/3 Důvodem k rozvázání pracovního poměru jsou zdravotní komplikace zaměstnance:

_____ které potvrdil odborný pracovník (lékař), a kteréhož potvrzení přikládá zaměstnanec k této dohodě.
nebo (vyberte jeden z bodů 1/3)

1/3 Důvodem k rozvázání pracovního poměru jsou organizační důvody ze strany zaměstnavatele (tzv. Nadbytečnost zaměstnance).

2) Finanční vypořádání

2/1 Zaměstnanci náleží mzda za odváděnou práci až do dne rozvázání pracovního poměru.

2/2 Zaměstnanec má nárok na odstupné ve výši _____ mezd, a to v celkové výši _____ Kč

3) Předání majetku zpět zaměstnavateli

3/1 Zaměstnanec je povinen vrátit zaměstnavateli k poslednímu dni výkonu práce veškerý majetek, dokumenty, informace, záznamy a jakékoliv vytvořené výstupy, ať vznikly ve fyzické nebo elektronické (softwarové) podobě, který mu byl svěřen, nebo který patří zaměstnavateli.

4) Povinnost mlčenlivosti

4/1 Zaměstnanec se zavazuje, že bude nakládat se všem zjištěnými informacemi jako by byly důvěrné a předmětem obchodního tajemství, a že je nesdělí, nepředá, nezpřístupní ani nepoužije pro sebe nebo někoho jiného. Zejména se jedná o informace o zaměstnavateli, firemní struktuře, provozu a fungování, klientech, obchodních činnostech a zájmech, pracovních postupech a personální i jiné politice zaměstnavatele, způsobu odměňování, stejně jako jakékoliv jiné informace, které zaměstnanec zjistil nebo mu byly sděleny v průběhu zaměstnání u zaměstnavatele.

4/2 Zaměstnanec se zavazuje, že se zdrží jakýchkoliv kroků, které by mohly poškozovat zájmy, dobré jméno nebo dobrou pověst zaměstnavatele.

5) Tiskopisy / stejnopisy

5/1 Tato dohoda byla sepsána ve dvou vyhotoveních v českém jazyce, z nichž jeden tiskopis převzal zaměstnanec a druhý zaměstnavatel.

6) Závěrečné ustanovené

6/1 Zaměstnanec i zaměstnavatel dobrovolně prohlašují, že si tuto dohodu o rozvázání pracovního poměru přečetli a rozumí jejímu obsahu, vyjadřuje jejich svobodnou vůli, a že nebyla uzavřena pod nátlakem nebo za jiných podmínek, které by jednu nebo druhou stranu znevýhodňovaly.

V _____ dne _____. _____.

Jméno a příjmení zaměstnance

Za zaměstnavatele

Jméno a příjmení

podpis zaměstnance

podpis zaměstnavatele a razítko